

سوالات تشریحی

۱. مفهوم شایستگی چیست؟

۲. دانش به چه معناست؟

۳. دانش از جنس چیست؟

۴. هر فرد می تواند دانش را از چه راه هایی کسب کند؟

۵. یک مثال برای دانش در شایستگی بزنید؟

۶. مهارت چیست؟

۷. ویژگی های مهارت را نام ببرید؟

یک فعالیت فیزیکی یا تخصصی است.

۸. چند نوع مهارت در شایستگی داریم نام ببرید؟

۹. مهارت های رفتاری به چه معناست؟

۱۰. چند مثال برای مهارت های نرم بزنید؟

۱۱. توانمندی چیست؟

۱۲. یک مثال برای توانمندی بزنید؟

۱۳. توانمندی ها چه ویژگی هایی دارند برای هرکدا یک مثال بزنید؟

۱۴. چند مثال برای توانمندی بزنید؟

۱۵. ویژگی های رفتاری را نام ببرید؟

۱۶. مدل شایستگی چیست؟

۱۷. برای مدل شایستگی یک مثال بزنید؟

۱۸. یک مثال برای شایستگی رفتارهای کلیدی بزنید؟

۱۹. مدیریت زمان به چه معناست؟

۲۰. انواع رفتارهای کلیدی را نام ببرید؟

۲۱. الویت بندی را تعریف کنید؟

۲۲. آماده سازی را تعریف کنید؟

۲۳. داشتن برنامه زمانی را تعریف کنید؟

۲۴. تمرکز را تعریف کنید؟

۲۵. یک مثال برای رفتارهای کلیدی بزنید؟

۲۶. چگونه رفتار های کلیدی شایستگی را تعریف کنیم؟

۲۷. رفتار کلیدی چیست؟

۲۸. یک مثال برای رفتار های کلیدی شایستگی بزنید؟

۲۹. یک مثال برای پیشرفت عمودی افراد بزنید؟

۳۰. یک مثال برای مسیر شغلی غیر مستقیم بزنید؟

۳۱. انواع نیرو های کار انسانی را نام ببرید؟

۳۲. نیروی کار مستقیم را تعریف کنید؟

۳۳. چند مثال برای نیرو کار مستقیم بزنید؟

۳۴. نیرو کار غیر مستقیم را تعریف کنید؟

۳۵. چند مثال برای نیرو کاد غیر مستقیم بزنید؟

۳۶. روش یافتن شغل در حوزه کامپیوتر در دهه جاری به چه صورت است؟

۳۷. چند شغل مستقیم مرتبط با رشته ی کامپیوتر را نام ببرید؟

۳۸. رزومه چیست؟

۳۹. چگونه یک رزومه خوب بنویسیم؟

۴۰. پنج نکته ابتدایی و حیاتی در مورد یک رزومه خوب را بنویسید؟

۴۱. سه نکته اصلی برای شروع رزومه را بنویسید؟

۴۲. چگونه یک قالب مناسب برای رزومه انتخاب کنیم؟

۴۳. سه فرمت مناسب برای نوشتن یک رزومه خوب را نام ببرید؟

۴۴. رزومه با فرمت تاریخی را توضیح داده و مزایا و معایب آن را بنویسید؟

۴۵. رزومه بر حسب توانایی ها و مهارت ها را توضیح داده و مزایا و معایب آن را بنویسید؟

سوالات چهار گزینه ایی

۱. شایستگی به هر موضوعی به گونه عملکرد شغل تاثیر دارد.
و بر
- a. مستقیم و غیر مستقیم
b. تحقیق و مطالعه
c. Knowledge و شایستگی
d. آموزش رسمی و دانشگاهی
۲. کلمه به معنای دانش می باشد.
a. Ability
b. Skill
c. Knowledge
d. Behavior
۳. دانش از جنس چیست؟
a. شایستگی
b. اطلاعات
c. مهارت
d. توانمندی
۴. مهارت ها در شایستگی به ۲ دسته و تقسیم می شوند.
a. راهبردی، ارتباطی
b. فنی و تخصصی
c. رفتاری و گفتاری
d. سخت و نرم
۵. آنچه انسان در طول زمان در حوزه ارتباطات می آموزند مهارت است
a. تخصصی
b. رفتاری
c. نوشتاری
d. گفتاری

تاثیر دارد.

۶. شایستگی های شغلی بر عملکرد افراد آن

a. کارکرد شغلی

b. گروه شغلی

c. رده شغلی

d. دسته شغلی

تغییر موقعیت شغلی به صورت جانبی است.

۷. در مسیر شغلی

a. مستقیم

b. غیرمستقیم

c. عمودی

d. افقی

دیگر وارد

۸. در مسیر شغلی غیر مستقیم ممکن است شخص از یک

شود.

a. مکان وارد شود

b. مقام وارد مقام

c. صنعت وارد صنعت

d. گروه وارد گروه

تعریف می شوند

۹. برخی از مدل های شایستگی صرفاً برای

a. یک شغل خاص

b. یک عملکرد خاص

c. یک تجربه خاص

d. یک ایده خاص

سوالات ص و غ

| | |
|---|--|
| غ | کلمه skill به مهنی توانمندی است. |
| ص | A ابتدای کلمه ability به معنا توانمندی برای شایستگی است. |
| غ | B ابتدای کلمه behavior به معنای عملکرد افراد است. |
| ص | شایستگی ها معمولا با رفتار ها یکلیدی تعریف می شوند. |
| ص | در دیگشتری ها وارود تمام شایستگی ها با رفتار های کلیدی تعریف شده اند. |
| غ | در مسیر شغلی مستقیم پیشرفت افراد به صورت افقی است |
| ص | افراد در پیشرفت مستقیم از یک موقعیت شغلی به موقعیت بالا تر ارتقاع پیدا می کنند. |
| غ | به طور معمول دستمزد نیروی انسانی مستقیم به صورت ساعتی یا روزانه محاسبه نمی گردد. |
| ص | اولین قدم برای کسب یک شغل مناسب تهیه و ارسال یک رزومه دارای ساختار و محتوای مناسب است. |

سوالات جاخالی

۱. مهارت عبارت است از توانایی انجام یک کار با و..... بالا
۲. مهارت های مهارت های رفتاری هستند.
۳. مهارت های سخت به مهارت های می پردازد.
۴. A ابتدای کلمه به معنای توانمندی می باشد.
۵. به فرد کمک می کند تا فعالیت های ذهنی و فیزیکی را آسان سرانجام دهد.
۶. دسته بندی براساس نوع سازمان و فعالیت های خاص آن متغیر می باشد.
۷. رفتار های کلیدی مشخص می کند که هر دقیقاً بیانگر چه رفتاری است.
۸. مدل شایستگی های شغلی برای همه ی کارکنان در آن تعریف می شوند.
۹. راهبرد های شغلی می تواند به و طراحی شده باشد.
۱۰. افراد استخدام شده به صورت مستقیم در یک پروژه در حدود تا درصد نفر هستند.
۱۱. یک خوب می تواند تاکیدی بر آغاز فرآیند استخدام شما توسط کارفرما باشد.
۱۲. یک رزومه بد می تواند موجب از استخدام شود.